**Система повышения квалификации**

Важным показателем результативности деятельности методического кабинета является обеспечение качества образовательных услуг. В этом большое значение имеет повышение квалификации педагогов. На курсах повышения квалификации обучилось 33 педагога.

В школе составлен план прохождения курсовой переподготовки. Прохождение учителями курса повышения квалификации совпадает с планом, большинство учителей прошли курсы повышения квалификации по предмету за последние 3 года.

Целью повышения квалификации специалистов является обновление их теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями государственных образовательных стандартов. Повышение квалификации проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности работников. В нашей школе обязательным условием и стимулом роста профессионального мастерства является прохождение курсов переподготовки.

 **Диагностика и мониторинг в работе методического кабинета.**

 **Обобщение ОППО**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Международные конкурсы, олимпиады** | **Республиканские конкурсы, олимпиады** | **Областные конкурсы, олимпиады** | **Городские конкурсы, олимпиады** | **ОППО** | **ГЭС** | **Авторская программа** |
| **16** | **47** | **10** | **10** | **7** | **13** | **6** |

**Біліктілікті арттыру жүйесі**

Әдістемелік кабинет қызметінің нәтижелілігінің маңызды көрсеткіші білім беру қызметінің сапасын қамтамасыз ету болып табылады. Бұл ретте педагогтардың біліктілігін арттырудың маңызы зор. Біліктілікті арттыру курстарында 33 педагог оқытылды.

Мектепте қайта даярлау курстарынан өту жоспары құрылды. Мұғалімдердің біліктілігін арттыру курсынан өтуі жоспарға сәйкес келеді, мұғалімдердің көпшілігі соңғы 3 жылда пән бойынша біліктілікті арттыру курстарынан өтті.

Мамандардың біліктілігін арттырудың мақсаты мемлекеттік білім беру стандарттарының тұрақты түрде жоғарылайтын талаптарына сәйкес олардың теориялық және практикалық білімдерін жаңарту болып табылады. Біліктілікті арттыру қажеттілігіне қарай, бірақ қызметкерлердің барлық еңбек қызметі ішінде 5 жылда кемінде 1 рет жүргізіледі. Біздің мектепте кәсіби шеберліктің өсуінің міндетті шарты және ынталандыруы қайта даярлау курстарынан өту болып табылады.

Әдістемелік кабинет жұмысының диагностикасы және мониторингі.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Халықаралық конкурстар, олимпиадалар | Республикалық конкурстар, олимпиадалар | Облыстық конкурстар, олимпиадалар | Қалалық конкурстар, олимпиадалар | **ОППО** | **ГЭС** | Авторлық бағдарлама |
| **16** | **47** | **10** | **10** | **7** | **13** | **6** |