|  |
| --- |
| 21.01.2020-ғы № 5-11-6/72-И шығыс хаты  21.01.2020-ғы № 585 кіріс хаты |

**О внесении изменений в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012 года № 57 «Об утверждении Правил конкурсного замещения руководителей государственных организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования и конкурсного назначения на должность руководителей государственных организаций образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного, среднего образования и образовательные программы дополнительного образования»**

В соответствии с подпунктом 35) статьи 5, а также пункта 3 статьи 44 Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012 года № 57 «Об утверждении Правил конкурсного замещения руководителей государственных организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования и конкурсного назначения на должность руководителей государственных организаций образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного, среднего образования и образовательные программы дополнительного образования» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 7495, опубликован 26 мая 2012 года в газете «Казахстанская правда» № 154-156 (26973-26975) следующие изменения:

заголовок приказа изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Правил конкурсного замещения руководителей государственных организаций дошкольного, общего среднего, дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования, организаций образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и конкурсного назначения на должность руководителей государственных организаций образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного, среднего и образовательные программы дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования»;

пункт 1 указанного приказа изложить в следующей редакции:

1. Утвердить прилагаемые Правила конкурсного замещения руководителей государственных организаций дошкольного, общего среднего, дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования, организаций образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и конкурсного назначения на должность руководителей государственных организаций образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного, среднего и образовательные программы дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования и изложить в редакции согласно приложению;

2. Комитету дошкольного и среднего образования Министерства образования и науки Республики Казахстан совместно с Департаментом технического и профессионального образования Министерства образования и науки Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства образования и науки Республики Казахстан после его официального опубликования;

      3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Юридический департамент Министерства образования и науки Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра образования и науки Республики Казахстан.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти дней после дня его первого официального опубликования.

**Должность Ф.И.О**

Приложение к приказу

Министра образования и науки

Республики Казахстан

от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г.

Утверждены приказом

Министра образования и науки

Республики Казахстан

от 21 февраля 2012 года № 57

**Правила конкурсного замещения руководителей государственных организаций дошкольного, начального, основного среднего, среднего, специального, специализированного, дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования, организаций образования для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и конкурсного назначения на должность руководителей государственных организаций образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного, начального, основного среднего, среднего, специального, специализированного и образовательные программы дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования, для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей**

**Глава 1. Общие положения**

1. НастоящиеПравила конкурсного замещения руководителей государственных организаций дошкольного, начального, основного среднего, среднего, специального, специализированного, дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования, организаций образования для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и конкурсного назначения на должность руководителей государственных организаций образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного, начального, основного среднего, среднего, специального, специализированного и образовательные программы дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования, для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – правила) разработаны в соответствии с подпунктом 35) статьи 5 и абзацем третьим пункта 3 статьи 44 Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года "Об образовании" и определяют порядок проведения конкурсного замещения руководителей государственных организаций дошкольного, начального, основного среднего, среднего, специального, специализированного, дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования, организаций образования для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и конкурсного назначения на должность руководителей государственных организаций образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного, начального, основного среднего, среднего, специального, специализированного и образовательные программы дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования, для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – государственные организаций образования).

2. Конкурсное замещение и назначение руководителей государственных организаций образования проводится для установления соответствия квалификационным требованиям профессиональных и личностных характеристик кандидата на должность руководителя государственных организаций образования (далее – кандидат).

3. Конкурс на замещение и назначение должности руководителей государственных организаций образования (далее - конкурс) проводится органом управления образования, в чьем ведомстве и подчинении находится организация образования, имеющая вакантную должность.

4. Руководители государственных организаций образования назначаются по итогам конкурса сроком на пять лет

**Глава 2. Порядок проведения конкурсного замещения и назначения руководителей государственных организаций образования**

5. Для обеспечения объективности и прозрачности, а также в целях предоставления равных возможностей всем кандидатам при органе управления образования, объявившем конкурс, создается конкурсная комиссия (далее – комиссия).

6. Комиссия состоит из нечетного количества членов, численностью не менее пяти человек, состав которой утверждается приказом руководителя органа управления образования.

7. В состав комиссии входят представители органов управления образования: представители областных, городов Нур-Султан, Алматы и Шымкент, районных/городских отделов образования, методических структур, попечительских советов, родительской общественности, представители гражданского общества.

Председатель, заместитель председателя и секретарь комиссии избираются из числа членов комиссии.

8. Каждое заседание комиссии оформляется протоколом, подписанным председателем, членами комиссии, присутствовавшими на заседании, и секретарем.

9. Заседание комиссии считается состоявшимся, а его решение правомочным, если на нем присутствовали не менее 2/3 членов от общего состава комиссии.

10. Государственный орган определяет сроки, место и порядок проведения конкурса, составляет текст объявления о конкурсном замещении, обеспечивает публикацию объявления в средствах массовой информации или на официальном сайте органа управления образования.

11. К конкурсу на занятие вакантной должности руководителя организации образования не допускаются лица, лишенные права осуществлять профессиональную деятельность педагога в соответствии со вступившим в законную силу приговором суда; признанные недееспособными или ограниченно дееспособными в порядке, установленном законами Республики Казахстан; имеющие медицинские противопоказания, состоящих на психиатрическом и (или) наркологическом учете; не имеющие документов о техническом и профессиональном, послесреднем, высшем или послевузовском образовании; ранее совершившие коррупционные преступления; имеющие иные ограничения, предусмотренные Трудовым кодексом Республики Казахстан.

12. Текст объявления содержит следующую информацию:

1) наименование органа, объявившего конкурс;

2) название должности, на которую объявлен конкурс;

3) полное наименование государственной организации образования с указанием местонахождения, краткого описания его деятельности;

4) квалификационные требования, предъявляемые к кандидату на должность;

5) должностные обязанности руководителя государственной организации образования;

6) размер должностного оклада;

7) дату и место проведения конкурса;

8) сроки подачи и место приема заявок на участие в конкурсе;

9) перечень документов, необходимых для участия в конкурсе;

10) контактные телефоны, электронные адреса для уточнения информации.

13. Кандидат на занятие вакантной должности руководителя организации образования представляет в конкурсную комиссию документ, подтверждающий прохождение курсов повышения квалификации по менеджменту в образовании не менее 72 часов.

14. Для участия в конкурсе кандидатам требуется:

1) для организаций дошкольного воспитания и обучения:

высшее (послевузовское) педагогическое образование,

педагогический стаж работы 5 лет, из них последние 2 года непрерывного стажа в дошкольной организации

наличие первой или высшей квалификационной категории педагога или квалификационной категории педагога - эксперта, педагога - исследователя, педагога - мастера (за исключениемгосударственных служащих, работников преподавателей ВУЗов с педагогическим стажем не менее пяти лет, методистов методических кабинетов (центров), системы повышения квалификации);

справка о состоянии здоровья по форме, утвержденной приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 23 ноября 2010 года № 907 "Об утверждении форм первичной медицинской документации организаций здравоохранения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 6697);

справка об отсутствии судимости;

2) для организаций начального, основного среднего, среднего, специального, специализированного образования за исключением малокомплектных школ:

высшее (послевузовское) педагогическое или иное профессиональное образование по соответствующему профилю, или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку;

стаж педагогической работы не менее 5 лет, в том числе последние 2 года непрерывного педагогического стажа, и в должности заместителя руководителя организации среднего образования не менее 1 года;

наличие первой или высшей квалификационной категории педагога или квалификационной категории педагога - эксперта, педагога - исследователя, педагога - мастера (за исключением государственных служащих, работников преподавателей ВУЗов с педагогическим стажем не менее пяти лет, методистов методических кабинетов (центров), системы повышения квалификации);

справка о состоянии здоровья по форме, утвержденной приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 23 ноября 2010 года № 907 "Об утверждении форм первичной медицинской документации организаций здравоохранения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 6697);

справка об отсутствии судимости;

3) для специальных организаций образования:

высшее (послевузовское) педагогическое образование по направлению «Специальное образование» или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку;

стаж педагогической работы не менее 5 лет, в том числе последние 2 года непрерывного педагогического стажа, в должности заместителя руководителя специальной организации образования не менее 1 года;

наличие первой или высшей квалификационной категории педагога, квалификационной категории педагога – эксперта или педагога – исследователя или педагога - мастера (за исключением государственных служащих, работников преподавателей ВУЗов с педагогическим стажем не менее пяти лет, методистов методических кабинетов (центров), системы повышения квалификации);

справка о состоянии здоровья по форме, утвержденной приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 23 ноября 2010 года № 907 "Об утверждении форм первичной медицинской документации организаций здравоохранения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 6697);

справка об отсутствии судимости;

4) для специализированных организаций образования:

высшее (послевузовское) педагогическое или иное профессиональное образование по соответствующему профилю, или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку;

стаж педагогической работы не менее 5 лет, в том числе последние 2 года непрерывного педагогического стажа, стаж в должности заместителя руководителя в общеобразовательных школах, гимназиях, лицеях, подготовивших призеров и победителей областных или республиканских, или международных олимпиад, конкурсов исполнителей и спортивных соревнований, не менее 1 года;

наличие первой или высшей квалификационной категории педагога, квалификационной категории педагога – эксперта или педагога – исследователя или педагога - мастера (за исключением государственных служащих, работников преподавателей ВУЗов с педагогическим стажем не менее пяти лет, методистов методических кабинетов (центров), системы повышения квалификации);

справка о состоянии здоровья по форме, утвержденной приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 23 ноября 2010 года № 907 "Об утверждении форм первичной медицинской документации организаций здравоохранения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 6697);

справка об отсутствии судимости;

5) для малокомплектных школ:

высшее (послевузовское) педагогическое или иное профессиональное образование по соответствующему профилю, или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку;

стаж педагогической работы не менее 3 лет, в том числе последний год стажа в организации образования;

наличие первой или высшей квалификационной категории педагога, квалификационной категории педагога – эксперта или педагога – исследователя или педагога - мастера (за исключением государственных служащих, работников преподавателей ВУЗов с педагогическим стажем не менее пяти лет, методистов методических кабинетов (центров), системы повышения квалификации);

справка о состоянии здоровья по форме, утвержденной приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 23 ноября 2010 года № 907 "Об утверждении форм первичной медицинской документации организаций здравоохранения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 6697);

справка об отсутствии судимости;

6) для организаций технического и профессионального, послесреднего образования:

высшее (послевузовское) педагогическое образование или иное профессиональное образование по соответствующему профилю, или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку;

стаж работы в сфере образования не менее последних 5 лет, в том числе стаж в должности заместителя руководителя организации технического и профессионального, послесреднего образования не менее 1 года или непрерывный стаж работы на предприятии (организации) по соответствующему профилю не менее последних 5 лет, в том числе стаж на руководящих должностях не менее 3 лет;

наличие первой или высшей квалификационной категории педагога, квалификационной категории педагога – эксперта или педагога – исследователя или педагога - мастера (за исключением государственных служащих, работников преподавателей ВУЗов с педагогическим стажем не менее пяти лет, методистов методических кабинетов (центров), системы повышения квалификации, лиц, перешедших с производства);

справка о состоянии здоровья по форме, утвержденной приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 23 ноября 2010 года № 907 "Об утверждении форм первичной медицинской документации организаций здравоохранения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 6697);

справка об отсутствии судимости;

7) организаций образования для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:

высшее (послевузовское) педагогическое или иное профессиональное образование по соответствующему профилю, или документ о прохождении педагогической переподготовки и стаж педагогической работы в организациях образования не менее 5 лет, в том числе последние 2 года непрерывного педагогического стажа, стаж в должности заместителя руководителя организаций образования не менее 1 года;

наличие первой или высшей квалификационной категории педагога, квалификационной категории педагога – эксперта или педагога – исследователя или педагога - мастера (за исключением государственных служащих, работников преподавателей ВУЗов с педагогическим стажем не менее пяти лет, методистов методических кабинетов (центров), системы повышения квалификации);

справка о состоянии здоровья по форме, утвержденной приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 23 ноября 2010 года № 907 "Об утверждении форм первичной медицинской документации организаций здравоохранения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 6697);

справка об отсутствии судимости;

8) для организаций дополнительного образования:

высшее (послевузовское) педагогическое или иное профессиональное образование по соответствующему профилю, или документ о прохождении педагогической переподготовки и стаж педагогической работы в организациях образования не менее 5 лет, в том числе последние 2 года непрерывного педагогического стажа, стаж в должности заместителя руководителя организаций образования не менее 1 года;

наличие первой или высшей квалификационной категории педагога, квалификационной категории педагога – эксперта или педагога – исследователя или педагога - мастера (за исключением государственных служащих, работников преподавателей ВУЗов с педагогическим стажем не менее пяти лет, методистов методических кабинетов (центров), специалистов институтов повышения квалификации);

справка о состоянии здоровья по форме, утвержденной приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 23 ноября 2010 года № 907 "Об утверждении форм первичной медицинской документации организаций здравоохранения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 6697);

справка об отсутствии судимости.

15. Орган управления образованием осуществляет прием следующих документов на замещение вакантной должности в течение семи рабочих дней со дня выхода объявления:

1) заявление на участие в конкурсе на имя руководителя органа управления образованием с указанием места регистрации, фактического места проживания, контактных телефонов;

2) копию документа, удостоверяющего личность;

3) копию документа государственного образца об образовании;

4) копию документа, подтверждающего трудовую деятельность;

5) личный листок по учету кадров и фото;

6) производственную характеристику с прежнего места работы с указанием имевшихся взысканий и поощрений;

7) копию документа об имеющейся квалификационной категории и ученой степени (при ее наличии);

8) справку о состоянии здоровья по форме, о состоянии здоровья по форме, утвержденной приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 23 ноября 2010 года № 907 "Об утверждении форм первичной медицинской документации организаций здравоохранения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 6697);

9) справку об отсутствии судимости;

10) документ о прохождении тестирования;

11) документ о прохождении курсов переподготовки (при наличии)

12) перспективный План развития организации образования.

16. Копии документов, представленных для участия в конкурсе, заверяются кадровой службой с места работы или ответственным работником организации образования и заверяются печатью.

При предоставлении неполного пакета документов, предусмотренного пунктом 12 настоящих правил, кандидату отказывается в приеме документов на участие в конкурсе.

17. Для участия в конкурсе кандидат вправе предоставить на рассмотрение органу управления образованием материалы о его профессиональных достижениях, повышении квалификации, переподготовке, научных исследованиях, обобщении собственного педагогического опыта, наградах, информацию о достижении показателей эффективности.

18. Конкурс проводится в четыре этапа:

1) квалификационная оценка участников конкурса;

2) согласование кандидатов с попечительским советом государственной организации образования (далее – попечительский совет);

3) согласование кандидатов с органами управления образованием области (за исключением городов республиканского значения, столицы);

4) собеседование на заседании конкурсной комиссии органа управления образованием.

Лица, являющиеся выпускниками программы «Болашақ», а также лица, вошедшие в Президентский кадровый резерв, выпускники зарубежных ВУЗов, входящих в список, рекомендованных для обучения по программе «Болашак» и, прошедшие первый этап конкурса, освобождаются от прохождения второго и третьего этапов конкурса и допускаются к четвертому этапу конкурса.

19. На первом этапе конкурса в течение трех рабочих дней комиссией органа управления образования проводится квалификационная оценка участников конкурса документов согласно пункту 13 настоящих Правил.

20. На втором этапе конкурса по итогам проведения квалификационной оценки участников конкурса комиссия органа управления образования в течение двух рабочих дней направляет списки кандидатов на занятие вакантной должности в попечительский совет.

21. Попечительский совет в течение трех рабочих дней со дня поступления документов уведомляет кандидатов о дате, времени и месте прохождения заседания попечительского совета.

22. Попечительский совет в течение трех рабочих дней после извещения кандидатов изучает представленные документы и проводит заседание с участием кандидатов на занятие вакантной должности.

23. На заседании попечительского совета кандидаты представляют перспективный План развития государственной организации образования.

24. По итогам заседания попечительский совет выносит протокольное решение по кандидатурам на должность руководителя организации образования. Протокол заседания попечительского совета представляется в орган управления образования на следующий день после проведения заседания.

25. В случае, если попечительским советом не выявлены кандидаты, орган управления образованием признает конкурс несостоявшимся и принимает решение о проведении повторного конкурса.

26. При повторном несогласовании два раза подряд Попечительским советом ни одного кандидата на занятие вакантной должности руководителя организации образования орган управления образованием допускает кандидатов к следующему этапу.

27. Комиссия органа управления образования проводит собеседование.

Для кандидата, претендующего на занятие вакантной должности руководителя специализированных организаций образования, дополнительно требуется согласование с Республиканским научно-практическим центром "Дарын"; для кандидата, претендующего на занятие вакантной должности руководителя лицеев "Білім-инновация" требуется согласование с Международным общественным фондом "Білім-инновация".

28. Кандидаты проходят тестирование на знание Конституции Республики Казахстан от 30 августа 1995 года, Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года "Об образовании", Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года "О противодействии коррупции", Закон Республики Казахстан от 27 декабря 2019 года «О статусе педагога» и основ педагогики, психологии.

При прохождении тестирования кандидату предлагается 120 вопросов на знание вышеуказанных норм. Пороговый уровень для прохождения тестирования составляет 50 % по каждому направлению.

29. Тестирование при конкурсе проводится для определения уровня профессиональной компетентности кандидатов.

30. Тестирование проводится в электронном формате.

31. Тестирование организуют областные, городов Нур-Султан, Алматы и Шымкента управления образования.

32. Областные, городов Нур-Султан, Алматы и Шымкента управления образования определяют место и организацию по проведению тестирования, сроки, время проведения тестирования и информируют кандидатов.

Ответственность за организацию и проведение тестирования несет первый руководитель управления образования области, городов Нур-Султан, Алматы и Шымкента.

Место проведения тестирования оборудуется камерами видео-аудио фиксации.

Для проведения тестирования автоматизированному программному обеспечению необходимо наличие аттестации на предмет информационной безопасности.

33. Кандидаты проходят тестирование заранее, вне зависимости от объявления конкурса. При этом результаты тестирования действуют в течение одного календарного года и на территории региона, где было сдано тестирование.

34. Кандидаты для прохождения тестирования по объявленным конкурсам подают заявление по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам.

35. По завершении времени, выделенного на тестирование, программное обеспечение автоматически закрывается.

36. Формируются коды правильных ответов.

37. При прохождении тестирования кандидату предлагается 120 вопросов на знание:

нормативных правовых актов – 100 вопросов, указанных в пункте 25;

основ педагогики и психологии – 20 вопросов.

38. Управления образования областей, городов Нур-Султан, Алматы и Шымкента формируют список кандидатов, участвующих в тестировании в рамках объявленного конкурса или заранее без объявленного конкурса Список кандидатов, участвующих в тестировании в рамках объявленного конкурса или заранее без объявленного конкурса на замещение руководителей государственных организаций дошкольного, начального, основного среднего, среднего, специального, специализированного, дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования, организаций образования для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и конкурсного назначения на должность руководителей государственных организаций образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного, начального, основного среднего, среднего, специального, специализированного и образовательные программы дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам.

39. Кандидаты запускаются в пункт тестирования по списку по одному на основании документа, удостоверяющего личность.

40. До начала тестирования ответственное лицо объясняет кандидатам правила поведения кандидатов во время тестирования.

41. При проведении тестирования кандидату не разрешается выходить из аудитории без сопровождения ответственного лица, переговариваться, пересаживаться с места на место, заносить в аудиторию и использовать шпаргалки, учебники и методическую литературу, калькулятор, фотоаппарат, мобильные средства связи.

42.  По завершении тестирования в программном обеспечении кандидату выдается результат тестирования – справка о прохождении тестирования, участвующих в конкурсе/вне конкурса на замещение руководителей государственных организаций дошкольного, начального, основного среднего, общего среднего, дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования, организаций образования для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей по форме согласно приложению 3 к настоящим Правилам.

43. Справка о прохождении тестирования заверяется печатью управления образования областей, городов Нур-Султан, Алматы и Шымкента и считается действительной в течение одного года на территории региона.

44. Кандидаты, набравшие пороговый уровень, решением комиссии допускаются к собеседованию на заседание комиссии при органе управления образованием области, городов Нур-Султан, Алматы и Шымкента.

45. Кандидаты, не набравшие пороговый уровень, решением комиссии не допускаются к собеседованию на заседании Комиссии при органе управлением образования области, городов Нур-Султан, Алматы и Шымкента. При этом кандидаты, не набравшие пороговый уровень, проходят повторное тестирование по истечении одного месяца со дня сдачи тестирования.

46. Для проведения собеседования на каждого кандидата заполняется "Оценочный лист кандидата на должность руководителя государственной организации дошкольного, начального, основного среднего, общего среднего, дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования, организаций образования для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей согласно приложению 4 к настоящим правилам и Тематические направления для собеседования с кандидатом на вакантную должность руководителя государственной организации дошкольного, начального, основного среднего, общего среднего, дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования, организаций образования для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, согласно приложению 5 к настоящим Правилам.

47. На третьем этапе для проведения собеседования создается комиссия согласно пунктам 5, 6, 7, 8 и 9 настоящих правил.

48. Собеседование проводится комиссией, в чьем ведомстве и подчинении находится организация образования, с учетом результатов 1, 2, 3 этапов конкурса с целью определения уровня теоретических знаний кандидата законодательства Республики Казахстан в области психологии детского и подросткового возраста, психологии управления и делового взаимодействия в коллективе, кадрового менеджмента и служебной этики, а также уточнение информации, касающейся педагогических достижений, профессиональных и личностных качеств, организаторских способностей кандидата, определения перспектив деятельности в предполагаемой должности. Порядок проведения собеседования определяется комиссией самостоятельно.

49. По окончании всех этапов конкурса комиссия в течение трех рабочих дней определяет одного претендента и вносит его кандидатуру на представление руководителю органа управления образования для утверждения в должности. Решение комиссии принимается открытым голосованием, простым большинством голосов. При голосовании секретарь комиссии не принимает участие. При равном количестве голосов голос председателя является решающим. Представление сопровождается протоколом итогового голосования.

50. Кандидатов, не прошедших конкурс, орган управления образованием в течение трех рабочих дней письменно извещает об итогах конкурса.

51. Результаты конкурса могут быть обжалованы участниками конкурса в установленном законодательством порядке.

52. Руководитель органа управления образованием, объявившего конкурс, в течение трех рабочих дней заключает трудовой договор с участником конкурса, получившим положительный результат, сроком на пять лет и издает приказ о приеме на работу.

53. Документы кандидатов, не прошедших конкурс, передаются в архив органа управления образованием, проводившего конкурс, и хранятся в течение пяти лет.

54. Второй, третий, четвертый этапы конкурса сопровождаются аудио- или видеозаписью. Аудиовидеозаписи хранятся в архиве в течение 1 года.

Приложение 1 к Правилам конкурсного замещения руководителей государственных организаций дошкольного, начального, основного среднего, среднего, специального, специализированного, дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования, организаций образования для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и конкурсного назначения на должность руководителей государственных организаций образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного, начального, основного среднего, среднего, специального, специализированного и образовательные программы дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
             (Ф.И.О. председателя Комиссии) (для проходящих тестирование вне конкурса  
                   Ф.И.О., руководителя управления образования )

      Заявление

      -----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------  
                   (Ф.И.О. кандидата (при ее наличии) участвующего  
             в конкурсе/ вне конкурса заполняется по удостоверению личности)  
ИИН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Номер контактного телефона \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ год  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(подпись)

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2  к Правилам конкурсного замещения руководителей государственных организаций дошкольного, начального, основного среднего, среднего, специального, специализированного, дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования, организаций образования для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и конкурсного назначения на должность руководителей государственных организаций образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного, начального, основного среднего, среднего, специального, специализированного и образовательные программы дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования |

Список кандидатов, участвующих в тестировании в рамках конкурса/вне конкурса на замещение руководителей государственных организаций и назначение на должность руководителей государственных организаций образования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | ФИО (полностью)\* | ИИН\* | в конкурсе/вне конкурса |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

      \* Примечание: Фамилия, имя, отчество (при его наличии) заполняется согласно документу, удостоверяющему личность.

Место печати

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 3 к Правилам конкурсного замещения руководителей государственных организаций дошкольного, начального, основного среднего, среднего, специального, специализированного, дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования, организаций образования для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и конкурсного назначения на должность руководителей государственных организаций образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного, начального, основного среднего, среднего, специального, специализированного и образовательные программы дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования |

Справка о прохождении тестирования, участвующих в конкурсе/вне конкурса на замещение руководителей государственных организаций и назначение на должность руководителей государственных организаций образования

           удостоверяет в том, что

   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
             Ф.И.О. (отчество при его наличии) аттестуемого

участвовал(а) в тестировании в городе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на должность руководителя государственной организации

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      в конкурсе / вне конкурса

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование НПА | Количество тестовых заданий | Количество пороговых баллов % | Количество набранных баллов |
| 1. Тестирование на знание Конституции Республики Казахстан, Трудового кодекса Республики Казахстан, Закона Республики Казахстан "Об образовании", Закона Республики Казахстан "О статусе педагога", Закона Республики Казахстан "О противодействии коррупции", | 100 вопросов | 50% |  |
| 2. Тестирование на знание основ педагогики и психологии | 20 вопросов | 50% |  |
| Всего | 120 |  |  |

      Председатель комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                                                 (Ф.И.О., подпись)

      Специалист кадровой службы для участвующих вне конкурса  
(Ф.И.О., подпись)

Место печати

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 4  к Правилам конкурсного замещения руководителей государственных организаций дошкольного, начального, основного среднего, среднего, специального, специализированного, дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования, организаций образования для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и конкурсного назначения на должность руководителей государственных организаций образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного, начального, основного среднего, среднего, специального, специализированного и образовательные программы дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования |

Оценочный лист кандидата на должность руководителя государственной организации образования

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                               (фамилия, имя, отчество)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Критерий | Кол-во баллов ( от 1 до 10) |
| 1 | Уровень теоретических знаний законодательства Республики Казахстан |  |
| 2 | Знание основных принципов менеджмента в образовании |  |
| 3 | Личностно-профессиональные качества кандидата |  |
| 4 | Оригинальность и обоснованность идей по реализации задач современного образования |  |
| 5 | Практическое видение успешного развития организации образования |  |
| 6 | Умение мобильно, гибко решать ситуационные задачи |  |
| 7 | Умение создать активную, позитивную педагогическую среду |  |
| 8 | Использование творческого потенциала в управлении организацией образования |  |
| 9 | Педагогическая этика и культура речи |  |
| Итого: | |  |

Примечание: Критерии кандидата на должность руководителя государственной организации образования оцениваются по 10 балльной шкале членами комиссии:

      0 - 3 – недостаточный уровень;

      4 - 7 – достаточный уровень;

      7 - 10 – отличный уровень.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 5 к Правилам конкурсного замещения руководителей государственных организаций дошкольного, начального, основного среднего, среднего, специального, специализированного, дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования, организаций образования для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и конкурсного назначения на должность руководителей государственных организаций образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного, начального, основного среднего, среднего, специального, специализированного и образовательные программы дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования |

Тематические направления для собеседования с кандидатом на вакантную должность руководителя государственной организации образования

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                               (фамилия, имя, отчество)

      1. Основные нормативные правовые документы системы образования Республики Казахстан.

      2. Современные подходы менеджмента в образовании.

      3. Документы системы государственного планирования в области образования.

      4. Инновации в управлении организацией образования.

      5. Критерии успешной организации образования, успешного руководителя, успешного обучающегося/воспитанника, успешного педагога.

      6. Роль международных исследований в образовании Казахстана.

      7. Система организации научно-методической работы в организации образования.

      8. Особенности внедрения обновленного содержания образования.

      9. Система взаимодействия администрации с Попечительским советом.

10. Роль социального партнерства и международного сотрудничества в подготовке кадров.

11. Задачи обеспечения квалифицированными кадрами организации образования.

12. Возможность и результаты финансового самообеспечения организации образования.

13. Новые подходы к подготовке кадров для отраслей экономики.

Место печати

**«Мемлекеттік орта, техникалық және**

**кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім**

**беру ұйымдарының басшыларын**

**конкурстық орналастыру және**

**мектепке дейінгі, орта білімнің жалпы**

**білім беретін оқу бағдарламаларын және қосымша білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыратын мемлекеттік білім беру ұйымының басшысы лауазымына конкурстық тағайындау қағидаларын бекіту туралы»**

**Қазақстан Республикасы Білім және**

**ғылым министрінің 2012 жылғы 21 ақпандағы**

**№ 57 бұйрығына өзгерістер енгізу туралы**

      «Білім туралы» Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі Заңының 5-бабының [35) тармақшасына](http://10.61.43.123/kaz/docs/Z070000319_#z226) сәйкес **БҰЙЫРАМЫН:**

1. «Мемлекеттік орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының басшыларын конкурстық орналастыру және мектепке дейінгі, орта білімнің жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын және қосымша білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыратын мемлекеттік білім беру ұйымының басшысы лауазымына конкурстық тағайындау қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 21 ақпандағы № 57 бұйрығына (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 7495 болып тіркелген, 2012 жылғы 26 мамырдадағы «Егемен Қазақстан» газетінің №269-273 (27347) жарияланған) мынадай өзгерістер енгізілсін:

Бұйрықтың атауы келесі редакцияда жазылсын:

«Мемлекеттік мектепке дейінгі, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, арнайы, арнаулы, қосымша, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдарының басшыларын конкурстық орналастыру және мектепке дейінгі, бастауыш, негізгі орта, орта, арнайы, арнаулы, қосымша білім беру, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын іске асыратын мемлекеттік білім беру ұйымының басшысы лауазымына конкурстық тағайындау қағидаларын бекіту туралы»

Осы бұйрықтың 1-тармағы келесі редакцияда жазылсын:

1. Қоса беріліп отырған «Мемлекеттік мектепке дейінгі, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, арнайы, арнаулы, қосымша, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдарының басшыларын конкурстық орналастыру және мектепке дейінгі, бастауыш, негізгі орта, орта, арнайы, арнаулы, қосымша білім беру, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын іске асыратын мемлекеттік білім беру ұйымының басшысы лауазымына конкурстық тағайындау қағидалары бекітілсін және келесі редакцияда жазылсын.

      2. Мектепке дейінгі және орта білім беру комитеті:

      1) осы бұйрықты белгіленген тәртіппен Қазақстан Республикасы Әділет министрлігіне мемлекеттік тіркеуді;

      2) осы бұйрықты ресми жарияланғаннан кейін Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің интернет-ресурсында орналастыруды;

3) осы бұйрық Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде мемлекеттік тіркелгеннен кейін он жұмыс күні ішінде Қазақстан Республикасы Білім және министрлігінің Заң департаментіне осы тармақтың 1), 2) тармақшаларында көзделген іс-шаралардың орындалуы туралы мәліметтерді ұсынуды қамтамасыз етсін.

4. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау жетекшілік ететін Қазақстан Республикасы Білім және ғылым вице-министріне жүктелсін.

      5. Осы бұйрық алғаш рет ресми жарияланғаннан кейін он күнтізбелік күн өткен соң қолданысқа енгізіледі.

|  |  |
| --- | --- |
| **Лауазымы** | **ТАӘ** |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Қазақстан Республикасы  Білім және ғылым министрінің  2020 ж. «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_  № \_\_\_\_бұйрығына қосымша  Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 21 ақпандағы №57 бұйрығымен бекітілген |

**Мемлекеттік мектепке дейінгі, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, арнайы, арнаулы, қосымша, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдарының басшыларын конкурстық орналастыру және мектепке дейінгі, бастауыш, негізгі орта, орта, арнайы, арнаулы, қосымша білім беру, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын іске асыратын мемлекеттік білім беру ұйымының басшысы лауазымына конкурстық тағайындау қағидалары**

**1-тарау. Жалпы ережелер**

      1. Осы Мемлекеттік мемлекеттік мектепке дейінгі, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, арнайы, арнаулы, қосымша, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдарының басшыларын конкурстық орналастыру және мектепке дейінгі, бастауыш, негізгі орта, орта, арнайы, арнаулы, қосымша білім беру, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын іске асыратын мемлекеттік білім беру ұйымының басшысы лауазымына конкурстық тағайындау қағидалары (бұдан әрі – қағидалар) «Білім туралы» 2007 жылғы 27 шілдедегі Қазақстан Республикасы Заңының 5-бабының 35) тармақшасына және 44-бабы 3-тармағының үшінші абзацына сәйкес әзірленген және мемлекеттік мектепке дейінгі, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, арнайы, арнаулы, қосымша, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдарының (бұдан әрі- Мемлекеттік білім беру ұйымдары) басшыларын конкурстық орналастыру және мектепке дейінгі, бастауыш, негізгі орта, орта, арнайы, арнаулы, қосымша білім беру, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын іске асыратын мемлекеттік білім беру ұйымының басшысы лауазымына конкурстық тағайындау тәртібін айқындайды.

  2. Мемлекеттік білім беру ұйымдарының басшыларын конкурстық орналастыру және тағайындау мемлекеттік білім беру ұйымдарының басшысы лауазымына кандидаттың (бұдан әрі - кандидат) кәсіби және жеке мінездемелерінің біліктілік талаптарына сәйкестігін белгілеу үшін жүргізіледі.

3. Мемлекеттік білім беру ұйымдарының басшылары лауазымына тағайындау және орналастыру конкурсын (бұдан әрі - конкурс) ведомствосында және бағынысында бос лауазымы бар білім беру ұйымы орналасқан білім беруді басқару органы жүргізеді.

4. Мемлекеттік білім беру ұйымдарының басшылары конкурс қорытындысы бойынша үш жыл мерзімге тағайындалады.

**2-тарау. Мемлекеттік білім беру ұйымдарының басшыларын конкурстық орналастыру және лауазымына тағайындау тәртібі**

5. Объективтілік пен айқындылықты қамтамасыз ету үшін, сондай-ақ барлық кандидаттарға тең мүмкіндік беру мақсатында конкурс жариялаған білім беруді басқару органының жанынан конкурстық комиссия (бұдан әрі – комиссия) құрылады.

6. Комиссия құрамының мүшелері жалпы саны тақ санды құрайтын кемінде бес адамнан тұрады, құрамы білім беруді басқару органы басшысының бұйрығымен бекітіледі.

7. Комиссия құрамына білім беруді басқару органдарының өкілдері кіреді, облыстардың, Нұр-сұлтан, Алматы, Шымкент қалаларының, қалалық/аудандық білім бөлімдерінің, әдістемелік құрылымдардың, қорғаншылық кеңесінің, ата-аналар қоғамының, білім беру мәселелері бойынша қоғамдық бірлестіктердің өкілдері.

Комиссия төрағасы, төраға орынбасары және хатшы комиссия мүшелерінен сайланады.

8. Комиссияның әр отырысы отырысқа қатысқан төраға, комиссия мүшелері және хатшы қол қойған хаттамамен ресімделеді.

9. Комиссия отырысы оның жалпы құрамынан кемінде 2/3 мүшелері қатысса, отырыс өткізілді, ал оның шешімі заңды деп есептелінеді.

10. Комиссия конкурс өткізу мерзімін, орнын және тәртібін айқындайды, конкурстық орналастыру туралы хабарландыру мәтінін жазады, бұқаралық ақпарат құралдарында, білім беруді басқару органының ресми сайтында хабарландыруды жариялауды қамтамасыз етеді.

11. Құқықбұзушылық жасаған (алаяқтық, тонау, ұрлық және т.б.) тұлғалар білім беру басшылығының бос лауазымына тағайындау конкурсына жіерілмейді.

12. Хабарландыру мәтіні мына ақпараттан тұруы тиіс:

      1) конкурс жариялаған органның атауы;

      2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;

      3) орналасқан орнын, оның қызметін қысқаша сипатын көрсете отырып, мемлекеттік білім беру ұйымының толық атауы;

      4) мемлекеттік білім беретін ұйымы басшысының лауазымдық міндеттері;

      5) лауазымға ұсынылатын кандидатқа қойылатын біліктілік талаптары;

      6) лауазымдық айлықақы мөлшері;

      7) конкурс өткізу орны және күні;

      8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;

      9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;

10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестер.

13. Білім беру басшылығының бос лауазымына орналасу үшін кандидат өзбетнше курстан өтеді және 72 сағаттан кем емес менеджмент бойынша біліктілігін арттыру курсынан өткенін растайтын құжатты конкурстық комиссияға ұсынады.

14. Конкурсқа қатысу үшін кандидаттардан мыналар талап етіледі:

1) мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту ұйымдары үшін:

жоғары (жоғары оқу орынынан кейінгі) педагогикалық білім немесе сәйкес бейіні бойынша кәсіптік білім, немесе қайта даярлау курстарынан өтуін растайтын құжат;

мектепке дейінгі ұйымдарда үздіксіз педагогикалық жұмыс өтілі: қалалық жерде - 5 жылдан кем емес, ауылдық жерде - 3 жылдан кем емес;

педагогтың бірінші немесе жоғары біліктілік санатының немесе педагог-сарапшы, педагог-зерттеуші, педагог-шебердің (мемлекеттік қызметкерлерді, бес жылдан кем емес педагогикалық жұмыс өтілі бар ЖОО-ның педагог қызметкерлерін, әдістемелік кабинеттердің (орталықтардың) әдіскерлерін, біліктілікті арттыру жүйелерін қоспағанда) біліктілік санаттары болуы;

«Денсаулық сақтау ұйымдарының бастапқы медициналық құжаттама нысандарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің міндетін атқарушысының 2010 жылғы 23 қарашадағы № 907 [бұйрығымен](http://10.61.43.123/kaz/docs/V1000006697#z1) (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 6697 болып тіркелген) бекітілген нысан бойынша денсаулық жағдайы туралы анықтама;

соттылығының жоқ екені туралы анықтама;

2) Шағын жинақталған мектептерді қоспағанда бастауыш, негізгі орта, орта білім беру, арнайы, мамандандырылған білім беру ұйымдары үшін:

жоғары (жоғары оқу орынынан кейінгі) педагогикалық білім немесе сәйкес бейіні бойынша кәсіптік білім, немесе қайта даярлау курстарынан өтуін растайтын құжат;

үздіксіз педагогикалық жұмыс өтілі 5 жылдан кем емес, оның ішінде орта білім беру ұйымдары басшысының орынбасары лауазымындағы өтілі 1 жылдан кем емес;

педагогтың бірінші немесе жоғары біліктілік санатының немесе педагог-сарапшы, педагог-зерттеуші, педагог-шебердің (мемлекеттік қызметкерлерді, бес жылдан кем емес педагогикалық жұмыс өтілі бар ЖОО-ның педагог қызметкерлерін, әдістемелік кабинеттердің (орталықтардың) әдіскерлерін, біліктілікті арттыру жүйелерін қоспағанда) біліктілік санаттары болуы;

«Денсаулық сақтау ұйымдарының бастапқы медициналық құжаттама нысандарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің міндетін атқарушысының 2010 жылғы 23 қарашадағы № 907 [бұйрығымен](http://10.61.43.123/kaz/docs/V1000006697#z1) (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 6697 болып тіркелген) бекітілген нысан бойынша денсаулық жағдайы туралы анықтама;

соттылығының жоқ екені туралы анықтама;

3) арнайы білім беру ұйымдары үшін:

«Дефектология» мамандығы бойынша жоғары педагогикалық білім және арнайы (түзету) білім беру немесе денсаулық сақтау ұйымдарында жұмыс тәжірибесі 3 жылдан кем емес, оның ішінде арнайы білім беру ұйымдары басшысының орынбасары лауазымындағы өтілі 1 жылдан кем емес;

педагогтың бірінші немесе жоғары біліктілік санатының немесе педагог-сарапшы, педагог-зерттеуші, педагог-шебердің (мемлекеттік қызметкерлерді, бес жылдан кем емес педагогикалық жұмыс өтілі бар ЖОО-ның педагог қызметкерлерін, әдістемелік кабинеттердің (орталықтардың) әдіскерлерін, біліктілікті арттыру жүйелерін қоспағанда) біліктілік санаттары болуы;

«Денсаулық сақтау ұйымдарының бастапқы медициналық құжаттама нысандарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің міндетін атқарушысының 2010 жылғы 23 қарашадағы № 907 [бұйрығымен](http://10.61.43.123/kaz/docs/V1000006697#z1) (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 6697 болып тіркелген) бекітілген нысан бойынша денсаулық жағдайы туралы анықтама;

соттылығының жоқ екені туралы анықтама;

4) мамандандырылған білім беру ұйымдары үшін:

жоғары (жоғары оқу орынынан кейінгі) педагогикалық білім немесе сәйкес бейіні бойынша кәсіптік білім, немесе қайта даярлау курстарынан өтуін растайтын құжат;

үздіксіз педагогикалық жұмыс өтілі соңғы бес жылдан кем емес, оның ішінде облыстық немесе республикалық жүлдегерлер мен жеңімпаздарды, немесе халықаралық олимпиадаларға, орындаушылар мен спорттық сайыстардың конкурстарына, дайындайтын жалпы білім беретін мектептерде, гимназияларда, лицейлерде басшы орынбасары лауазымы қызметінде соңғы 3 жылдағы жұмыс өтілі;

педагогтың бірінші немесе жоғары біліктілік санатының немесе педагог-сарапшы, педагог-зерттеуші, педагог-шебердің (мемлекеттік қызметкерлерді, бес жылдан кем емес педагогикалық жұмыс өтілі бар ЖОО-ның педагог қызметкерлерін, әдістемелік кабинеттердің (орталықтардың) әдіскерлерін, біліктілікті арттыру жүйелерін қоспағанда) біліктілік санаттары болуы;

«Денсаулық сақтау ұйымдарының бастапқы медициналық құжаттама нысандарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің міндетін атқарушысының 2010 жылғы 23 қарашадағы № 907 [бұйрығымен](http://10.61.43.123/kaz/docs/V1000006697#z1) (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 6697 болып тіркелген) бекітілген нысан бойынша денсаулық жағдайы туралы анықтама;

соттылығының жоқ екені туралы анықтама;

5) шағын жинақты мектептер үшін:

жоғары (жоғары оқу орынынан кейінгі) педагогикалық білім немесе сәйкес бейіні бойынша кәсіптік білім, немесе қайта даярлау курстарынан өтуін растайтын құжат;

үздіксіз педагогикалық жұмыс өтілі 5 жылдан кем емес, оның ішінде орта білім беру ұйымдары басшысылық лауазымдағы өтілі 3 жылдан кем емес;

педагогтың бірінші немесе жоғары біліктілік санатының немесе педагог-сарапшы, педагог-зерттеуші, педагог-шебердің (мемлекеттік қызметкерлерді, бес жылдан кем емес педагогикалық жұмыс өтілі бар ЖОО-ның педагог қызметкерлерін, әдістемелік кабинеттердің (орталықтардың) әдіскерлерін, біліктілікті арттыру жүйелерін қоспағанда) біліктілік санаттары болуы;

«Денсаулық сақтау ұйымдарының бастапқы медициналық құжаттама нысандарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің міндетін атқарушысының 2010 жылғы 23 қарашадағы № 907 [бұйрығымен](http://10.61.43.123/kaz/docs/V1000006697#z1) (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 6697 болып тіркелген) бекітілген нысан бойынша денсаулық жағдайы туралы анықтама;

соттылығының жоқ екені туралы анықтама;

6) техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін:

жоғары (ЖОО) педагогикалық білімі немесе тиісті бейіні бойынша басқа кәсіптік білімі, немесе қайта бейімдеу курсынан өтуін растайтын құжат;

5 жылдан кем емес білім саласында үздіксіз жұмыс өтілі, оның ішінде жоғары педагогикалық білім немесе өзге де кәсіптік білім, білім беру саласындағы, оның ішінде техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымы басшысының орынбасары лауазымындағы жұмыс өтілі кемінде 1 жыл немесе тиісті бейін бойынша жұмыс өтілі кемінде 10 жыл;

педагогтың бірінші немесе жоғары біліктілік санатының немесе педагог-сарапшы, педагог-зерттеуші, педагог-шебердің (мемлекеттік қызметкерлерді, бес жылдан кем емес педагогикалық жұмыс өтілі бар ЖОО-ның педагог қызметкерлерін, әдістемелік кабинеттердің (орталықтардың) әдіскерлерін, біліктілікті арттыру жүйелерін қоспағанда) біліктілік санаттары болуы;

«Денсаулық сақтау ұйымдарының бастапқы медициналық құжаттама нысандарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің міндетін атқарушының 2010 жылғы 23 қарашадағы № 907 [бұйрығымен](http://10.61.43.123/kaz/docs/V1000006697#z1) (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 6697 болып тіркелген) бекітілген нысан бойынша денсаулық жағдайы туралы анықтама;

соттылығының жоқ екені туралы анықтама.

7) жетім балалар мен ата – анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға

арналған білім беру ұйымдары үшін:

жоғары (жоғары оқу орынан кейінгі) педагогикалық білім және білім беру ұйымдарында 5 жылдан кем емес педагогикалық жұмыс өтілі, оның ішінде жетім балалар мен ата – анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдары басшысының орынбасары лауазымындағы өтілі - немесе 1 жылдан кем емес;

педагогтың бірінші немесе жоғары біліктілік санатының немесе педагог-сарапшы, педагог-зерттеуші, педагог-шебердің (мемлекеттік қызметкерлерді, бес жылдан кем емес педагогикалық жұмыс өтілі бар ЖОО-ның педагог қызметкерлерін, әдістемелік кабинеттердің (орталықтардың) әдіскерлерін, біліктілікті арттыру жүйелерін қоспағанда) біліктілік санаттары болуы;

«Денсаулық сақтау ұйымдарының бастапқы медициналық құжаттама нысандарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің міндетін атқарушының 2010 жылғы 23 қарашадағы № 907 [бұйрығымен](http://10.61.43.123/kaz/docs/V1000006697#z1) (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 6697 болып тіркелген) бекітілген нысан бойынша денсаулық жағдайы туралы анықтама;

соттылығының жоқ екені туралы анықтама.

8) қосымша білім беру ұйымдары үшін:

жоғары (жоғары оқу орынан кейінгі) педагогикалық білім және білім беру ұйымдарында 5 жылдан кем емес педагогикалық жұмыс өтілі, оның ішінде жетім балалар мен ата – анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдары басшысының орынбасары лауазымындағы өтілі - немесе 1 жылдан кем емес;

педагогтың бірінші немесе жоғары біліктілік санатының немесе педагог-сарапшы, педагог-зерттеуші, педагог-шебердің (мемлекеттік қызметкерлерді, бес жылдан кем емес педагогикалық жұмыс өтілі бар ЖОО-ның педагог қызметкерлерін, әдістемелік кабинеттердің (орталықтардың) әдіскерлерін, біліктілікті арттыру жүйелерін қоспағанда) біліктілік санаттары болуы;

«Денсаулық сақтау ұйымдарының бастапқы медициналық құжаттама нысандарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің міндетін атқарушының 2010 жылғы 23 қарашадағы № 907 [бұйрығымен](http://10.61.43.123/kaz/docs/V1000006697#z1) (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 6697 болып тіркелген) бекітілген нысан бойынша денсаулық жағдайы туралы анықтама;

соттылығының жоқ екені туралы анықтама.

15. Білім беруді басқару органы хабарлама жарияланған күннен бастап жеті жұмыс күні ішінде бос лауазымға орналасу үшін мынадай құжаттарды қабылдауды жүзеге асырады:

1) білім беруді басқару органы басшысының атына тұрғылықты тіркеу орны, нақты тұратын жері, байланыс телефондары көрсетілген конкурсқа қатысуға өтініш;

2) жеке тұлғаны куәландыратын құжаттың көшірмесі;

3) білім туралы мемлекеттік үлгідегі құжаттың көшірмесі;

4) еңбек қызметін растайтын құжаттың көшірмесі;

5) кадрларды есепке алу жөніндегі жеке парақ және фото;

6) ескертпелер мен көтермелеулерді көрсете отырып, бұрынғы жұмыс орнынан өндірістік мінездеме;

7) біліктілік санаты және ғылыми дәрежесі туралы құжаттың көшірмесі (болған жағдайда);

8) «Денсаулық сақтау ұйымдарының бастапқы медициналық құжаттама нысандарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің міндетін атқарушының 2010 жылғы 23 қарашадағы № 907 [бұйрығымен](http://10.61.43.123/kaz/docs/V1000006697#z1) (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 6697 болып тіркелген) бекітілген нысан бойынша денсаулық жағдайы туралы анықтама;

9) соттылығының жоқ екендігі туралы анықтама;

10) тестілеуден өткендігі туралы құжат;

11) қайта даярлау крстарынан өтуі туралы құжат (болған жағдайда);

12) мемлекеттік білім беру ұйымын дамытудың перспективалық жоспары.

16. Білім беруді басқару органы Қазақстан Республикасы Бас Прокуратурасының Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі комитетіне білім беру ұйымы басшысының бос лауазымы кандидаты тарапынан құқық бұзушылытың болуы немесе болмауы туралы сұраныс жолдайды.

Конкурсқа қатысу үшін ұсынылатын құжаттардың көшірмелері жұмыс орнының кадр қызметі немесе білім беру ұйымының жауапты қызметкері куәландырылады және мөрмен куәландырылады.

Осы қағидалардың [12-тармағында](http://10.61.43.123/kaz/docs/V1200007495#z29) көзделген құжаттар топтамасы толық ұсынылмаса, кандидаттың конкурсқа қатысу үшін берген құжаттарын қабылдаудан бас тартылады.

17. Кандидат конкурсқа қатысу үшін білім беруді басқару органының қарауына өзінің кәсіби жетістіктері, біліктілігін арттыруы, ғылыми зерттеулері, өзінің педагогикалық тәжірибесін жинақтауы, наградалары,KPIтиімділігінің көрсеткіштеріне қол жеткізгені туралы ақпаратты ұсынуға құқылы.

14. Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;

2) мемлекеттік білім беру ұйымының қамқоршылық кеңесімен (бұдан әрі – қамқоршылық кеңес) кандидаттарды келісу;

3) облыстың (республикалық маңызы бар қалаларды, астананы қоспағанда) білім беруді басқару органдарымен кандидаттарды келісу;

4) білім беруді басқару органының конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

19. Конкурстың бірінші кезеңінде білім беруді басқару органының комиссиясы үш жұмыс күні ішінде осы қағидалардың [13-тармағына](http://10.61.43.123/kaz/docs/V1200007495#z29) сәйкес құжаттарға біліктілік бағалауын жүргізеді.

Егер Қазақстан Республикасы Бас Прокуратурасының (ҚСАЕК) ұсынған қорытынды бойынша құқық бұзушылылық болса кандидат келесідей кезең бойынша өткізілмейді, ол жөнінде кандидатқа кадр қызметі хабарлайды.

20. Конкурстың екінші кезеңінде конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау қорытындысы бойынша білім беруді басқару органының комиссиясы екі жұмыс күні ішінде қамқоршылық кеңеске бос лауазымға орналасуға кандидаттардың тізімін жолдайды.

21. Қамқоршылық кеңес құжаттар келіп түскен күннен бастап үш жұмыс күні ішінде кандидаттарды қамқоршылық кеңес отырысының өткізілу күні, уақыты және орны туралы хабардар етеді.

22. Қамқоршылық кеңес кандидатты хабардар еткен күннен кейін үш жұмыс күні ішінде ұсынылған құжаттарды зерделейді және бос лауазымға орналасуға кандидаттың қатысуымен отырыс өткізеді.

23. Қамқоршылық кеңесінің отырысында кандидат мемлекеттік білім беру ұйымын дамытудың перспективалық жоспарын ұсынады.

24. Қамқоршылық кеңес отырыс қорытындылары бойынша білім беру ұйымдары басшыларының лауазымына кандидатуралар бойынша хаттамалық шешім шығарады. Қамқоршылық кеңес отырысының хаттамасы білім беруді басқару органына отырыс өткен күннен кейін келесі күні ұсынылады.

25. Егер қамқоршылық кеңесі орта білім беру ұйымы басшысының лауазымына кандидаттар анықтамаған болса, онда білім беруді басқару органы конкурсты өтпеді деп таниды және конкурсты қайта өткізу туралы шешім шығарады.

26. Білім беру ұйымдары басшыларын бос лауазымға орналастыруға кандидатуралардың қамқоршылық кеңесімен қайта келісілмеген жағдайда, Білім беру басқармасының органдары кандидаттарды келесідей кезеңмен өткізеді.

27. Білім беру басқармасының органдары омиссиясы әңгмелесу жүргізеді. Мамандандырылған мектептердің бос лауазымына үміткер кандидаттар үшін қосымша «Дарын» республикалық ғылыми-практикалық орталығымен, «Білім инновация» лицейлері басшысының бос лауазымына үміткер кандидаттар үшін "Білім-инновация" халықаралық қоғамдық қорымен келісу талап етіледі.

28. Кандидаттар 1995 жылғы 30 тамыздағы Қазақстан Республикасының [Конституциясы](http://10.61.43.123/kaz/docs/K950001000_), 2015 жылғы 23 қарашадағы Қазақстан Республикасының [Еңбек кодексі](http://10.61.43.123/kaz/docs/K1500000414), 2007 жылғы 27 шілдедегі «Білім туралы» Қазақстан Республикасының [Заңы](http://10.61.43.123/kaz/docs/Z070000319_), 2015 жылғы 18 қарашадағы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Қазақстан Республикасының Заңы, 2019 жылғы 27 желтоқсандағы «Педагог мәртебесі туралы» Қазақстан Республикасының Заңы және педагогика, психология негіздері бойынша тестілеуден өтеді.

Тестілеуден өту кезінде кандидатқа жоғарыда көрсетілген нормативтік құқықтық актілерді білуге арналған 120 сұрақ ұсынылады. Тестілеуден өту үшін шекті деңгей әр бағыт бойынша 50%-ды құрайды.

29. Конкурс кезінде тестілеу кандидаттардың кәсіби құзыреттілік деңгейін анықтау үшін жүргізіледі.

30. Тестілеу электрондық форматта өткізіледі.

31. Тестілеуді облыстардың, Нұр-Сұлтан, Алматы және Шымкент қалаларының білім басқармалары өткізеді.

32. Облыстардың, Нұр-Сұлтан, Алматы және Шымкент қалаларының білім басқармалары тестілеу өткізетін орынды және ұйымды, тестілеу өту мерзімін, уақытын айқындайды және кандидаттарды хабардар етеді.

Тестілеуді ұйымдастыруға және өткізуге облыстардың, Нұр-Сұлтан, Алматы және Шымкент қалаларының білім басқармаларының бірінші басшысы жауапты болады.

Тестілеу өткізілетін орын бейне-аудио бақылау камераларымен жабдықталады.

Тестілеу өткізу үшін автоматтандырылған бағдарламалық қамтамасыз ету ақпараттық қауіпсіздік жүйе аттестаттаудан өткен болуы қажет.

33. Кандидаттар тестілеуден конкурстың жариялануына қарамастан алдын ала өтеді. Бұл ретте тестілеу нәтижесі күнтізбелік бір жыл ішінде және тест тапсырған өңірдің аумағында жарамды болып табылады.

34. Жарияланған конкурстар бойынша кандидаттар тестілеуден өту үшін осы қағидаларға 1-қосымшаға сәйкес нысан бойынша өтініш береді.

35. Тестілеуді тапсыруға берілген уақыт аяқталғанда, бағдарламалық қамтамасыз ету автоматты түрде жабылады.

36. Тестілеудің дұрыс жауаптар кодтары қалыптастырылады.

37. Тестілеуден өту кезінде кандидатқа 120 сұрақ ұсынылады:

25-тармақта көрсетілген нормативтік құқықтық актілерді білуге арналған - 100 сұрақ;

педагогика және психология негіздері бойынша - 20 сұрақ.

38. Облыстардың, Нұр-Сұлтан, Алматы және Шымкент қалаларының білім басқармалары мемлекеттік мектепке дейінгі, жалпы орта, қосымша, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдары, білім беру ұйымдары жанындағы интернаттар ұйымдарының басшыларын тағайындауға жарияланған конкурстың шеңберінде немесе конкурс жарияланбастан алдын ала тестілеуге қатысатын кандидаттардың тізімін жарияланған конкурстың шеңберінде немесеалдын ала жарияланбаған конкурс шеңберінде тестілеуге қатысатын кандидаттардың тізімін осы қағидаларға 2-қосымшаға сәйкес нысан бойынша жасайды.

39. Кандидаттар тестілеу пунктіне тізім бойынша жеке басын куәландыратын құжат негізінде бір-бірден кіргізіледі.

40. Жауапты тұлға тестілеу басталмас бұрын кандидаттарға кандидаттардың тестілеу кезіндегі тәртіп қағидаларымен таныстырады.

41. Тестілеу өткізу барысында кандидатқа аудиториядан жауапты тұлғаның алып жүруінсіз шығуға, сөйлесуге, бір орыннан екінші орынға ауысып отыруға, шпаргалкаларды, оқулықтар мен әдістемелік әдебиеттерді, калькуляторды, фотоаппаратты, ұялы байланыс құралдарын аудиторияға алып кіруге және қолдануға рұқсат етілмейді.

42. Бағдарламалық жасақтамада тестілеу аяқталғаннан кейінкандидатқа тестілеу нәтижесі – Мемлекеттік мектепке дейінгі, жалпы орта, қосымша, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдары, білім беру ұйымдары жанындағы интернаттар ұйымдарының басшыларын конкурстық тағайындау конкурсына/конкурстан тыс қатысушылардың тестілеуден өткендігі туралы анықтама осы қағидаларға 3-қосымшаға сәйкес беріледі.

43. Тестілеуден өткендігі туралы анықтама облыстардың, Нұр-Сұлтан, Алматы және Шымкент қалаларының білім басқармаларының мөрімен расталады және өңір аумағында бір жыл ішінде жарамды болып есептеледі.

44. Шекті деңгейді жинаған кандидаттар комиссияның шешімімен облыстың білім беруді басқару органы жанындағы комиссия отырысына әңгімелесуге жіберіледі.

45. Шекті деңгейді жинамаған кандидаттар комиссияның шешімімен облыстың білім беруді басқару органы жанындағы комиссия отырысына әңгімелесуге жіберілмейді. Бұл ретте шекті деңгейді жинамаған кандидаттар тест тапсырған күннен бастап 1 ай мерзім өткеннен кейін қайта тестілеуден өтеді.

46. Әңгімелесу өткізу үшін осы қағидаларға 4-қосымшаға сәйкес «Мемлекеттік мектепке дейінгі, жалпы орта, қосымша, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдары, білім беру ұйымдары жанындағы интернаттар ұйымдарының басшылауазымына кандидаттың бағалау парағы» толтырылады және осы қағидаларға 5-қосымшаға сәйкес Мемлекеттік мектепке дейінгі, жалпы орта, қосымша, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдары, білім беру ұйымдары жанындағы интернаттар ұйымдарының басшысы лауазымына тағайындалатын кандидатпен әңгімелесу үшін тақырыптық бағыттар» беріледі.

47. Төртінші кезеңде әңгімелесу өткізу үшін осы қағидалардың [5](http://10.61.43.123/kaz/docs/V1200007495#z22), [6](http://10.61.43.123/kaz/docs/V1200007495#z23), [7](http://10.61.43.123/kaz/docs/V1200007495#z24), [8](http://10.61.43.123/kaz/docs/V1200007495#z25) және [9-тармақтарына](http://10.61.43.123/kaz/docs/V1200007495#z26) сәйкес комиссия құрылады.

48. Әңгімелесуді ведомствосында және бағынысында білім беру ұйымы орналасқан білім беруді басқару органының комиссиясы бала және жасөспірімдер жасының психологиясы саласындағы Қазақстан Республикасының заңнамасын, ұжымдағы басқару және іскер өзара іс-қимыл психологиясы, кадрлық менеджмент және қызмет этикасы мәселелері бойынша теориялық білім деңгейін айқындау, сондай-ақ кандидаттың педагогикалық жетістіктерін, кәсіби және жеке қасиеттерін, ұйымдастырушылық қабілеттерін, болжанатын лауазым қызметінің перспективасын айқындауға қатысты ақпаратты нақтылау мақсатында конкурстың 1, 2, 3 - кезеңдерінің нәтижелерін ескере отырып, әңгімелесу өткізеді. Әңгімелесуді өткізу тәртібін комиссия дербес анықтайды.

49. Конкурстың барлық кезеңдері аяқталғаннан кейін комиссия үш жұмыс күні ішінде бір үміткерді айқындайды және оның кандидатурасын лауазымға бекіту үшін конкурс жариялаған білім беруді басқару органының білім басқармасының басшысына ұсынады. Комиссия шешімі ашық, басым дауыспен қабылданады. Комиссия хатшысы дауыс беруге қатыспайды. Дауыс тең болған жағдайда төрағаның даусы шешуші болып табылады. Ұсыныс қорытынды дауыс беру хаттамасымен қоса берілуі тиіс.

50. Конкурстан өтпеген кандидаттарды білім беруді басқару органы үш жұмыс күні ішінде конкурс қорытындысы туралы жазбаша хабардар етеді.

51. Конкурс қатысушыларының конкурс нәтижелеріне заңнамада белгіленген тәртіппен шағымдануына мүмкіндігі бар.

52. Конкурс жариялаған білім беруді басқару органының басшысы үш жұмыс күні ішінде оң нәтиже алған конкурс қатысушысымен төрт жыл мерзімге шарт жасасады және жұмысқа қабылдау туралы бұйрық шығарады.

53. Конкурстан өтпеген кандидаттардың құжаттары конкурсты өткізген білім беруді басқару органының архивіне беріледі және бес жыл бойы сақталады.

54. Екінші, үшінші, төртінші кезеңдер аудио немесе бейнежазбамен қамтамасыз етіледі. Аудио-бейнежазбалар архивте 1 жыл сақталады.

**3-тарау. Ротациялау жолымен мемлекеттік мектепке дейінгі, бастауыш, жалпы орта, арнайы, мамандандырылған, қосымша, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдары, білім беру ұйымдары жанындағы интернаттар ұйымдарының басшыларын тағайындау тәртібі**

53. Кәсіптік әлеуетті тиімді пайдалануды қамтамасыз ету және білім беру қызметтерін ұсыну жағдайларын жақсарту мақсатында  мектепке дейінгі, бастауыш, жалпы орта, арнайы, мамандандырылған, қосымша, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдары басшыларына ротациялау жүргізіледі.

54. Ротациялаудың мақсаттары:

1) басшылардың қызметтерінің тиімділігін арттыру;

2) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтың алдын алу;

3) басшылардың кәсіби және басқарушылық тәжірибесін тиімді пайдалану;

4) басшылардың басқарушылық құзыреттерін кәсіби дамыту және жетілдіру.

55. Басшыларды ротациялау мектепке дейінгі, бастауыш, жалпы орта, арнайы, мамандандырылған, қосымша, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдарында медицина және формацефтика ұйымдарын, мәдениет саласы және әскери күштер білім беру ұйымдарын қоспағанда өткізіледі.

56. Басшыларды ротациялау лауазымдардың біліктілік талаптарына сәйкес жүргізіледі.

57. Басшыларды ротациялау бойынша шешім қабылдау кезінде олардың қызметін бағалау нәтижесі (жұмыс тәжірибесі, кәсіби жетістіктері, кәсіби құзыреттілік деңгейі, біліктілігін арттыру, қызметтердің тиімділігін бағалау) ескеріледі.

58. Басшыларды ротациялау қабылданған сәттен бастап 3 жыл ішінде қарастырылады.

59. Мүгедек балалары бар (қамқоршы болып табылатын), оның ішінде асырап алынған немесе асырауында қарт ата-аналары не олармен тұрақты тұратын және 1 және 2-топтағы мүгедектігі бар отбасы мүшелері бар басшылар басқа жерге көшуге байланысты ротациялауға жатпайды.

Көрсетілген мән-жайлар құжатпен расталады

60. Білім басқармасының кадр қызметі ротациялауға жататын басшыны оны өткізгенге дейін бір айдан кешіктірмей хабардар етеді.

61. Ротациялау бойынша қабылданған шешім Білім басқармасы басшысының бұйрығымен ресімделеді.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Мемлекеттік мектепке дейінгі, жалпы орта, қосымша, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдары, білім беру ұйымдары жанындағы интернаттар ұйымдарының басшыларын конкурстық орналастыру және мектепке дейінгі, орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейін білімнің жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын және қосымша білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыратын мемлекеттік білім беру ұйымының басшысы лауазымына конкурстық тағайындау қағидаларына 1-қосымша |

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (Комиссия төрағасының тегі, аты-жөні)

      (конкурстан тыс тестілеуден өтетіндер үшін білім басқармасы басшысыныңтегі, тегі, аты-жөні)

**Өтініш**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (конкурсқа қатысатын/конкурстан тыс кандидаттың Т.А.Ә. (болған жағдайда)       жеке басын куәландыратын құжатқа сәйкес толтырылады)

      ЖСН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Байланыс телефон нөмірі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_ жылғы      «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(қолы)

Мемлекеттік мектепке дейінгі, жалпы орта, қосымша, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдары, білім беру ұйымдары жанындағы интернаттар ұйымдарының басшыларын конкурстық орналастыру және мектепке дейінгі, орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейін білімнің жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын және қосымша білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыратын мемлекеттік білім беру ұйымының басшысы лауазымына конкурстық тағайындау қағидаларына

2-қосымша

Мемлекеттк білім беру ұйымдарының басшыларын орналастыруға және мемлекеттк білім беру ұйымдарының басшыларының лауазымына тағайындауға конкурспен/ конкурстан тыс тестілеуге қатысушы кандидаттар тізімі

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Т.А.Ә. (толық) | ЖСН | Конкурс/конкурстан тыс |

Ескерту: Кандидаттың тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда), ЖСН жеке басын куәландыратын құжатқа сәйкес толтырылады

Мөр орны

|  |  |
| --- | --- |
|  | Мемлекеттік мектепке дейінгі, жалпы орта, қосымша, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдары, білім беру ұйымдары жанындағы интернаттар ұйымдарының басшыларын конкурстық орналастыру және мектепке дейінгі, орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейін білімнің жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын және қосымша білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыратын мемлекеттік білім беру ұйымының басшысы лауазымына конкурстық тағайындау қағидаларына  3-қосымша |
| Мемлекеттік білім беру ұйымдарының басшыларын орналастыруға және мемлекеттк білім беру ұйымдарының басшыларының лауазымына тағайындауға конкурспен/ конкурстан тыс қатысушыларға тестілеу жүргізу туралы анықтама куәландырады | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | ТАӘ  (толық)\* | ЖСН\* | конкурста/  конкурстан тыс |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| НҚА атауы | Тестік тапсырмалар саны | Шекті балдар саны% | Жинаған балдар саны |
| 1. Қазақстан Республикасының Конституциясын, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексін, Қазақстан Республикасының Бюджет кодексін, «Неке (ерлі-зайыптылық) және отбасы туралы» Қазақстан Республикасының Кодексін, «Білім туралы» Қазақстан Республикасының Заңын, «Педагог мәртебесі туралы» Қазақстан Республикасының Заңын, «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Қазақстан Республикасының Заңын, «Мемлекеттiк сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының Заңын, «Құқық бұзушылық профилактикасы туралы» Қазақстан Республикасының Заңын, «Діни қызмет және діни бірлестіктер туралы» Қазақстан Республикасының Заңын, «Кемтар балаларды әлеуметтiк және медициналық-педагогикалық түзеу арқылы қолдау туралы"» Қазақстан Республикасының Заңын білуге тестілеу | 100 сұрақ | 50% |  |
| 2. Педагогика және психология негіздерін білуге тестілеу | 20 сұрақ | 50% |  |
| Барлығы | 120 сұрақ |  |  |

      Комиссия төрағасы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (Т.А.Ә., қолы)

      Конкурстан тыс қатысушылар үшін кадр қызметінің маманы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (Т.А.Ә., қолы)

      Мөр орны

|  |  |
| --- | --- |
|  | Мемлекеттік мектепке дейінгі, жалпы орта, қосымша, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдары, білім беру ұйымдары жанындағы интернаттар ұйымдарының басшыларын конкурстық орналастыру және мектепке дейінгі, орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейін білімнің жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын және қосымша білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыратын мемлекеттік білім беру ұйымының басшысы лауазымына конкурстық тағайындау қағидаларына  4-қосымша |

Мемлекеттік білім беру басшысы лауазымына кандидатты бағалау парағы

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Өлшемшарттар | Балл саны  (1-ден 10-ға дейін) |
| 1 | Қазақстан Республикасы заңнамасы бойынша теориялық білім деңгейі |  |
| 2 | Білім берудегі менеджменттің негізгі қағидаттарын білу |  |
| 3 | Кандидаттың жеке кәсіби қасиеттері |  |
| 4 | Заманауи беру міндеттерін іске асыру жөніндегі идеялардың бірегейлігі мен негізділігі |  |
| 5 | Білім беру ұйымдарын табысты дамыту бойынша практикалық көзқарас |  |
| 6 | Жағдаяттық тапсырмаларды ұтқыр, икемді шеше білу |  |
| 7 | Белсенді, жағымды педагогикалық ортаны құра білу |  |
| 8 | Білім беру ұйымдарын басқаруда шығармашылық әлеуетті пайдалану |  |
| 9 | Педагогикалық әдеп және сөйлеу мәдениеті |  |
| Жиыны: | |  |

      Ескертпе: мемлекеттік білім беру ұйымының басшысы лауазымына кандидаттың өлшемшарттарын комиссия мүшелері 10 балдық шкала бойынша бағалайды:

      0-3 – жеткіліксіз деңгей;

      4-7 – жеткілікті деңгей;

      7-10 – өте жақсы деңгей.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  | Мемлекеттік мектепке дейінгі, жалпы орта, қосымша, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдары, білім беру ұйымдары жанындағы интернаттар ұйымдарының басшыларын конкурстық орналастыру және мектепке дейінгі, орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейін білімнің жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын және қосымша білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыратын мемлекеттік білім беру ұйымының басшысы лауазымына конкурстық тағайындау қағидаларына  5-қосымша |

Мемлекеттік білім беру бағдарламаларын іске асыратын мемлекеттік білім беру ұйымының басшысының бос лауазымына кандидатпен әңгімелесу үшін тақырыптық бағыттар

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты)

      1. Қазақстан Республикасы білім беру жүйесінің негізгі нормативтік құқықтық құжаттары.

      2. Білім беру менеджментінің заманауи әдістері.

      3. Білім беру саласындағы мемлекеттік жоспарлау жүйесінің құжаттары.

      4. Білім беру ұйымын басқарудағы инновациялар.

      5. Табысты білім беру ұйымы, табысты басшы, табысты білім алушы, табысты педагог өлшемшарттары.

      6. Қазақстан біліміндегі халықаралық зерттеулердің рөлі.

      7. Білім беру ұйымдарындағы ғылыми-әдістемелік жұмыстарды ұйымдастыру жүйесі.

      8. Жаңартылған білім беру мазмұнын енгізу ерекшелігі.

      9. Қамқоршылық кеңеспен әкімшіліктің өзара іс-қимыл жасау жүйесі.

10.Кадрларды даярлауда әлеуметтік әріптестіктің және халықаралық ынтымақтастықтың рөлі.

11. Білім беру ұйымын білікті кадрлармен қамтамасыз ету міндеттері.

12. Білім беру ұйымының қаржылық өзін-өзі қамтамасыз ету мүмкіндігі мен нәтижелері

13.Экономика саласы үшін кадр резервін даярлауға арналған жаңа тәсілдер.

      Мөр орны